

ПРИНЯТО:

На Общем собрании работников
детского сада № 56 Приморского
района Санкт-Петербурга
Протокол 1 № от 31.08.2022

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующим ГБДОУ детским садом № 56
ГБДОУ Приморского района Санкт-
Петербурга
Н.В. Закирова 
Приказ № 22 от 31.08.2022



Положение об определении штатной численности работников

**Государственного бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада № 56
Приморского района Санкт-Петербурга**

**Санкт-Петербург
2022**

I. Общие положения

1.1. Положение о формировании штатной численности работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 56 Приморского района Санкт-Петербурга (далее по тексту - Положение, ГБДОУ) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом ГБДОУ и методическими рекомендациями по вопросу определения штатной численности работников государственных образовательных организаций, находящихся в ведении Комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга.

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным правовым актом, определяющим язык образования в ГБДОУ.

1.3. Настоящее Положение принимается Общим собранием работников ГБДОУ и утверждается приказом заведующего ГБДОУ.

1.4. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в новой редакции Положения Общим собранием работников ГБДОУ и утверждаются приказом заведующего ГБДОУ. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

1.5. В Положении используются следующие сокращения, термины и понятия:

- РИС - расчетный индикатор ставок для штатной численности работников

ГБДОУ;

- СИС - структурный индикатор ставок для определения штатной численности работников ГБДОУ;

- ИСО - инфраструктурный объект (служба) ГБДОУ;

- штатное расписание ГБДОУ - это организационно-распорядительный документ, утверждаемый заведующим ГБДОУ, в котором отражается структура ГБДОУ

определенного типа (вида), содержится перечень должностей с указанием их количества и размеров должностных окладов, размеров надбавок и доплат по конкретным должностям;

- расчетный индикатор ставок по типу (виду) ГБДОУ - показатели (измерители), позволяющие определять доли ставок по категориям работников в штатном расписании ГБДОУ, приходящиеся на одного обучающегося (воспитанника) в ГБДОУ определенного типа (вида);

- инфраструктурная служба ГБДОУ - это одна или несколько служб, обеспечивающих специфическую обслуживающую функцию, характерную для определенного вида ГБДОУ.

1.6. Штатное расписание ГБДОУ формируется от вида, категории и групп (подгрупп) должностей.

1.7. В целях определения штатной численности работников ГБДОУ руководствуется Перечнем должностей по категориям работников дошкольных образовательных организаций, непосредственно подчиненных Комитету по образованию, и дошкольных образовательных организаций, подведомственных администрации Приморского района Санкт-Петербурга, для формирования штатного расписания.

1.8. В ГБДОУ применяются следующие методы:
метод расчетных индикаторов, нормативный метод, функциональный метод.

1.9. ГБДОУ имеет право вносить изменения между категориями штатной численности в случае производственной необходимости.

II. Методы формирования штатного расписания в ГБДОУ

2.1. Метод расчетных индикаторов является унифицированной моделью расчета штатной численности для различных типов (видов) ГБДОУ, основанной на применении РИС, определяющих доли ставок по категориям работников на одного воспитанника.

2.2. РИС позволяют определить количество ставок штатного расписания по категории работников или по подгруппам категорий. Категории работников (групп должностей) ГБДОУ, ставки по которым определяются на основе метода расчетных индикаторов, указаны в приложении № 2 к Положению.

2.3. С помощью метода расчетных индикаторов устанавливается количество работников по трем категориям: «руководители», «специалисты» и «слушащие».

2.4. Количество работников соответствующего типа (вида) определяется путем умножения соответствующего РИС на количество воспитанников в ГБДОУ.

2.5. Нормативный метод применяется для расчета штатной численности по категориям должностей ГБДОУ, количество которых напрямую зависит от норм труда.

2.6. Категории работников (групп должностей) определяют на основе нормативного метода, основания для определения ставок приведены в приложении № 3 к Положению.

2.7. Расчет количества ставок педагогических работников ГБДОУ, работников категории «специалисты», указанных в пунктах 1 и 2 приложения № 3 к Положению, определяется путем деления количества часов по учебному плану на норму часов педагогической работы за ставку для данных работников, установленную приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических

работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.8. Количество ставок по должности «воспитатель» в ГБДОУ определяется согласно приложению № 5 к Положению.

2.9. Перечень должностей работников категории «рабочие», указанных в пункте 3 приложения № 3 к Положению, определен в приложении № 6 к Положению.

2.10. Количество ставок рабочих в ГБДОУ, подведомственного администрации Приморского района Санкт-Петербурга, определяется в соответствии с приложениями № 6-12 к Положению.

2.11. С помощью нормативного метода устанавливается количество ставок работников инфраструктурных объектов (служб) в ГБДОУ, как подведомственного администрации Приморского района Санкт-Петербурга, в соответствии с приложением № 13 к Положению.

2.12. К инфраструктурным объектам (службам) в ГБДОУ относятся:

№ п/п	Наименование объекта
1	Бассейн

III. Этапы формирования штатного расписания ГБДОУ

3.1. Формирование штатного расписания ГБДОУ проводится в три этапа.

3.1.1. Первый этап формирования штатного расписания в ГБДОУ проводится по методу расчетных индикаторов. Цель первого этапа - определить количество ставок работников в штатном расписании ГБДОУ, приходящихся на одного воспитанника с использованием РИС, указанных в приложении № 2.

Количество работников соответствующего типа ГБДОУ определяется путем умножения соответствующего РИС на количество воспитанников ГБДОУ.

С помощью метода расчетных индикаторов устанавливается количество работников категорий «руководители», «специалисты», указанных в приложении № 1 к Положению.

3.1.2. Второй этап формирования штатного расписания ГБДОУ проводится по нормативному методу. Нормативный метод применяется для расчета штатной численности по категориям должностей ГБДОУ, количество которых напрямую зависит от норм труда. Цель второго этапа - определить количество штатных единиц по должностям категории «специалисты», количество ставок рабочих, а также штатную численность работников инфраструктурных объектов (служб) ГБДОУ, указанных в приложениях № 1-13 к Положению.

3.1.3. Третий этап формирования штатного расписания ГБДОУ проводится по

функциональному методу. Цель третьего этапа - определить наименования должностей служащих и рабочих по рассчитанному количеству штатных единиц в соответствии с функциональными обязанностями работников ГБДОУ, связанными с реализацией функций (направлений деятельности) ГБДОУ и его уставных задач.

При определении наименования должностей по штатной численности работников ГБДОУ используется сначала метод расчетных индикаторов и нормативный метод, а затем функциональный.

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей по категориям работников ГБДОУ, подведомственного администрации
Приморского района Санкт-Петербурга

№ п/п	Наименование структурного подразделения, групп и подгрупп по категориям	Наименование должностей (специальность, профессия), разряд, класс, по категориям квалификации работников ГБДОУ
1. Руководители		
1.1	Руководитель 1 -го уровня	Заведующий ГБДОУ
1.2	Руководитель 2-го уровня	заместитель заведующего ГБДОУ
1.3	Руководитель 3-го уровня	шеф-повар, заведующий хозяйством
2. Педагогический и прочий персонал		
2.1	Воспитатель	воспитатель
2.2	Прочие педагогические работники	старший воспитатель, инструктор по физической культуре, инструктор по физической культуре на бассейн, музыкальный руководитель, педагог-организатор, педагог-психолог, учитель-логопед.
3. Специалисты		
3.1	Прочие специалисты ГБДОУ	Документовед, лаборант, специалист по закупкам, специалист по охране труда
4. Служащие		
4.1	Служащие	помощник воспитателя (второй группы раннего возраста, сад, группы кратковременного пребывания).
5. Рабочие		

5.1	Рабочий	кастелянша, машинист по стирке белья, электромонтер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, вахтер, уборщик служебных помещений, уборщик территории, повар, кладовщик, кухонный рабочий, мойщик посуды.
-----	---------	---

Примечание: В соответствии со статьей 217 ТК РФ «Служба охраны труда в организации»: «В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области» в штатном расписании ГБДОУ выведена 0,5 ставки специалиста по охране труда.

В соответствии с Методикой определения штатной численности ГОО и в связи с производственной необходимостью возможно выведение 0,25 ставки из категории «Руководители» в категорию «Специалисты».

Приложение № 2

КАТЕГОРИИ работников (группы должностей) ГБДОУ, подведомственного администрации Приморского района

Санкт-Петербурга

N п/п	Категория работников	Группы должностей для расчета ставок, по которым применяется/не применяется метод расчетных индикаторов	Примечание
1	Руководители	Применяется для всех групп: руководитель, заместитель руководителя, шеф-повар	РИС является совокупным, т. е. дается для всей категории в целом,

2	Специалисты	Применяется для групп и подгрупп: - специалисты непедагогического персонала (группа «прочие специалисты») - специалисты педагогического персонала, не занимающиеся преподавательской деятельностью, т.е. ставка не зависит от учебного плана (подгруппа «прочие педагоги»)	РИС разделяются на РИС для группы «прочие специалисты» и РИС для подгруппы «прочие педагоги». В ДОУ в группе «медицинский персонал» выделяется РИС для медицинских
3	Служащие	Применяется для всех должностей	РИС является совокупным
4	Рабочие	Не применяется	Используются нормативный и функциональный методы

Приложение № 3

КАТЕГОРИИ работников (группы должностей) ГБДОУ, подведомственного администрации Приморского района

Санкт-Петербурга

№ п/п	Группы должностей для расчета ставок	Основание для расчета ставок
1	Должности педагогического персонала, ставки которых зависят от учебного плана ГБДОУ: воспитатель	Учебная нагрузка (учебный план), вид ГБДОУ, предельная наполняемость группы в зависимости от вида ГБДОУ

2	<p>Должности педагогического персонала, ставки которых зависят от количества групп в ГБДОУ:</p> <p>музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, инструктор по физической культуре на бассейн, педагог -организатор</p>	<p>Учебная нагрузка (учебный план), вид ГБДОУ, предельная наполняемость группы в зависимости от вида ГБДОУ</p>
3	<p>Должности: уборщик служебных помещений, уборщик территории, помощник воспитателя</p>	<p>Для профессий, объем работы по которым может быть выражен в натуральных показателях (метры, и прочее), и объем работы во вторую половину дня.</p> <p>По показателям, указанным в приложениях № 6-14 к Положению.</p>

Категории**работников (группы должностей) ГБДОУ, подведомственного администрации
Приморского района Санкт-Петербурга**

N п/п	Группы должностей для расчета	Основание для введения в штатное расписание
1	Должности руководителей всех уровней	ГБДОУ количество воспитанников
2	Должности специалистов: группа «прочие специалисты» и педагогический персонал, ставка которых не зависит от учебного плана	бассейн, музыкальный зал, физкультурный зал.
3	Должности служащих	
4	Должности рабочих	Для профессий, объем работы которых может быть выражен в трудовых нормочасах, по нормированным заданиям

**Определение количества ставок по должности «воспитатель» в ГБДОУ,
подведомственного администрации Приморского района Санкт-Петербурга**

№ п/п	Часы работы группы в ДОУ	Количество ставок на 1 группу
Воспитатели, работающие 5 дней и не более 36 часов в неделю		
1	3	0,42
2	4	0,56
3	5	0,69
4	8	1,11
5	9	1,25
6	10	1,53
7	12	2,00
8	14	2,00
9	24	2,28

ПЕРЕЧЕНЬ

**должностей работников категории «рабочие» в штатном расписании ГБДОУ,
подведомственного администрации Приморского района Санкт-Петербурга**

№ п/п	Наименование должности
1	Повар
2	Кладовщик
3	Кухонный рабочий
4	Мойщик посуды
5	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
6	Вахтер
7	Уборщик служебных помещений
8	Уборщик территории
9	Машинист по стирке белья
10	Электромонтер
11	Кастелянша

Определение количества ставок
по категории «рабочие» по должности «вахтер» в ГБДОУ,
подведомственного администрации Приморского района Санкт-Петербурга

N п/п	Объект нормирования, условия	Количество ставок по профессии
1	ДОУ в отдельно стоящих зданиях при наличии пульта вневедомственной охраны	-
2	ДОУ в отдельно стоящих зданиях без пульта вневедомственной охраны	2,0

Определение количества ставок

**по должности «рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий»,
«электромонтер» в ГБДОУ,**

подведомственного администрации Приморского района Санкт-Петербурга

N п/п	Объект нормирования	Количество ставок по профессии
1	3000 кв.м общей площади зданий в ГБДОУ	Не менее 1,0 ставки рабочего КОРЗ на ГБДОУ
2	ГБДОУ (при отдельно стоящем здании) ГБДОУ (при встроенном помещении не менее 250 кв.м)	Не более 1,0 ставки электромонтера на ГБДОУ Не более 0,5 ставки электромонтера на ГБДОУ
3	ГБДОУ (при наличии теплового узла (центра))	Не более 1,0 ставки рабочего КОРЗ
4	ГБДОУ (при наличии бассейна) Норма обслуживания площади за один рабочий день, кв.м-76	0,5 ставки рабочего КОРЗ на обслуживание бассейна

Примечание: При наличии договора с организацией на обслуживание индивидуального теплового пункта, ставки рабочего на обслуживание теплового узла (центра) не вводятся.

**Определение количества ставок по должности
«уборщик служебных помещений» в ГБДОУ,
подведомственного администрации Приморского района Санкт-Петербурга**

Наименование объекта нормирования	Норма обслуживания площади за один рабочий день, кв.м	Примечание
Служебные помещения, лестничные клетки, санитарные узлы	500	0,5 ставки на 250 кв.м убираемой площади

Определение количества ставок

по должности «уборщик территории» в ГБДОУ, подведомственного администрации Приморского района Санкт-Петербурга

N п/п	Виды уборки	Характеристика убираемой	Класс территории	Норма на 1 ставку, кв.м		
				Весна- лето 15 апреля-	Осень- зима 15 октября-	Средне- годо- вая
1	Очистка участков территории при механизирован	Усовершенствованн ые покрытия (асфальт, щебенка)	1-й	3300	3000	3150
			2-й	2300	2000	2150
			3-й	1800	1600	1700
2	Ручная уборка	Усовершенствованн ые покрытия (асфальт, щебенка)	1-й	1700	1600	1650
			2-й	1200	1000	1100
			3-й	1000	900	950
		Неусовершенствова нные покрытия (булыга, щебенка)	1-й	3500	3000	3250
			2-й	3000	2500	2750
		Территория без покрытия	-	7000	5000	6000
Газоны	-	9000	27000	18000		

Определение количества ставок

по должности «помощник воспитателя» в ГБДОУ, подведомственного администрации Приморского района Санкт-Петербурга

№ п/п	Часы работы группы ДОУ	Объект нормирования	Количество ставок на группу
1. Помощники воспитателя, работающие 5 дней в неделю			
1	12 часов	1 группа	1,5
2	12 часов	11 групп	1,25
3	1 (ГКП) 3,5 часа	1 группа	0,38

**КОЛИЧЕСТВО СТАВОК рабочих,
определяемое по функциональным обязанностям в ГБДОУ, подведомственного
администрации Приморского района Санкт-Петербурга**

N п/п	Вид учреждения	Количество ставок рабочих в зависимости от численности обучающихся (воспитанников) в ГБДОУ				
		До 50	51-150	151-300	301-450	451 и выше
1	ДОУ	1,0	1,5	2,0	2,5	3,0

Примечание:

Рекомендуемые наименования должностей для ДОУ (с группами раннего возраста): до 150 воспитанников - «машинист по стирке белья»; от 151 и выше воспитанников - «машинист по стирке белья», «кастелянша».

КОЛИЧЕСТВО СТАВОК

**работников инфраструктурных объектов (служб, подразделений) в ГБДОУ,
подведомственного администрации Приморского района Санкт-Петербурга**

№ п/п	Наименование категории работников	Наименование должности (профессии)	Количество ставок	Примечание
1. Бассейн				
1.1	Специалист	Инструктор-методист (по направлению)	1,00	На 1 смену (8 часов)
1.2	Специалист	Лаборант	1,00	В должностные обязанности входит проведение химического анализа воды
1.3	Специалист только при наличии медицинской лицензии в доу	Медицинская сестра	0,50 ставки на бассейн на каждые 8 групп обучающихся	С учетом режима работы
1.4		Врач	1,00 ставка на бассейн от 9 групп и более	
1.4	Рабочий	Оператор хлораторной установки	4,60	Круглосуточный режим
1.5		Рабочий КОРЗ	1,00 ставка на каждые 400 кв.м	

РАСЧЕТНЫЕ ИНДИКАТОРЫ СТАВОК
для определения штатной численности в ГБДОУ
подведомственного администрации Приморского района Санкт-Петербурга
Значения РИС № 1
Тип ГОО «Дошкольная образовательная организация»

№ п/п	Количество воспитанников в ДОО	РИС для руководителей ¹	РИС для прочих специалистов ²	РИС для служащих ³
1	До 50	0,0524 ⁴	0,0224	-
2	51-75	0,0466	0,0172	-
3	76-100	0,0391	0,0200	-
4	101-125	0,0349	0,0160	-
5	126-150	0,0291	0,0144	-
6	151-175	0,0248	0,0122	-
7	176-200	0,0218	0,0108	-
8	201-250	0,0193	0,0097	0,0043
9	251-300	0,0156	0,0087	0,0035
10	301-350	0,0132	0,0074	0,0029
11	351-400	0,0125	0,0065	0,0025
12	401 и выше	0,0110	0,0058	0,0022

¹ В расчетное количество ставок должностей категории «руководители» входит ставка по должности «главный бухгалтер».

При заключении договора об оказании услуг по ведению бухгалтерского учета ставка вычитается.

² В ДОО с числом воспитанников свыше 200 детей вместо должности «секретарь» (категория «служащие») рекомендуется вводить должность «документовед» (категория «специалисты»).

В расчетное количество ставок должностей категории «прочие специалисты» входит:
ставка по должности «бухгалтер» или «экономист»,

в ДООу наполняемостью более 125 воспитанников две ставки по должности «бухгалтер» и (или) «экономист» (при заключении договора об оказании услуг по ведению бухгалтерского учета ставки вычитаются).

³ В категорию «служащие» не входят ставки по должности «младший воспитатель». Ставки по должности «младший воспитатель» рассчитывается по нормативному методу.

⁴ В ДООу наполняемостью не менее 35 воспитанников при отсутствии договора об оказании услуг по ведению бухгалтерского учета по категории «руководители» ставка по должности «главный бухгалтер» дополнительно вводится.

Примечание.

При расчете количества ставок, в случае если количество ставок руководителей, специалистов и служащих меньше чем в предыдущем пункте, вводится количество ставок руководителей, специалистов и служащих, рассчитанных не менее чем в предыдущем пункте.

Значения РИС № 2

Тип ГОО «Дошкольная образовательная организация»

№ п/п	Формы работы ДОО, направленность группы	РИС для педагогического персонала,
----------	---	--

		количество ставок на группу*
1	2	3
1.	Группа общеразвивающей направленности для детей в возрасте до 3 лет	0,25
2.	Группа общеразвивающей направленности для детей в возрасте от 3 лет до 7 лет, разновозрастная группа общеразвивающей направленности для детей в возрасте от 3 лет до 7 лет**	0,50

ГБДОУ ДЕТСКИЙ САД № 56 ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА, Закирова Наталья Вадимовна, ЗАВЕДУЮЩИЙ
08.09.2022 13:52 (MSK), Сертификат 79D9C100ABAD09B34E153A2FC40D5E13